

# PARCOURS MANAGERS



Alias oi & A Zot  
ressources humaines formation

29, Rue Youri Gagarine - 97419 LA POSSESSION  
4, Rue Franck Camille Cadet - 97427 ETANG SALE  
LD : 0262 45 83 19 Gsm: 0692 77 13 78 Fax : 0262 45 83 20  
www.aliasrh.com

## Une certification Sciences Po. Paris

"PARCOURS MANAGERS " est un programme de 178 heures réparties en trois modules à la Réunion, complétés de séances de tutorat et e-learning, intégralement animé par l'équipe pédagogique Sciences Po.. De par sa formule alliant, formation en présentiel et à distance, il est parfaitement compatible au plus grand nombre d'agendas.

### Objectifs pédagogiques :

Vous avez un projet professionnel que vous souhaitez aborder grâce à l'appui de tuteurs de renom? Vous serez prochainement ou avez été promu à un poste à dimension managériale, ou vous souhaitez réactualiser vos connaissances en la matière, et découvrir de nouvelles méthodes pour optimiser votre management? Travaillez pendant toute la durée de la formation en collaboration avec un tuteur Sciences Po. qui vous accompagnera dans votre quête du succès et de la réussite.

### Contenu de la formation :

#### ► Les outils et techniques du management (4 jours)

- Le manager, relais de l'action stratégique de l'entreprise
- Le manager, responsable de son activité
- D'un pilotage performant à une action efficace
- Le manager, conducteur de projet

#### ► Module de spécialisation (4 jours)

##### Spécialité Ressources Humaines

- Rappel des fondamentaux de la RH et introduction à la sociologie de l'entreprise
- Manager son équipe de travail
- Évolution des carrières
- Introduction à la négociation sociale
- Diversité et management interculturel
- Générations, la transmissions des savoirs

##### Spécialité Marketing

- Les leviers de l'attractivité de l'entreprise
- Créer la relation client durable, la co-crédation de valeur
- L'innovation perçue par le client
- E-marketing et management de la relation clientèle

#### ► Comportements managériaux (4 jours)

- La communication interpersonnelle
- L'animation des équipes
- Le leadership
- Motivation et développement des collaborateurs

### Méthodes et outils pédagogiques :

Apports théoriques (fondamentaux, bonnes pratiques) mis en perspective à partir d'exemples et de benchmarks,  
Ateliers de cas pratiques (cas élaborés en fonction du profil des participants et utilisation des apports des participants pour constituer des ateliers sur cas réels),  
Échanges et interactions sur les pratiques et expériences des participants.

### Travaux demandés aux participants et processus de certification :

Pour valider la formation, le participant doit remplir les conditions suivantes :

- Avoir respecté l'obligation d'assiduité,
- Avoir validé les exercices proposés tout au long de la formation (résumé de texte, quiz etc.),
- Avoir rédigé une note professionnelle de dix pages élaborée en lien avec les modules suivis en management et/ou en spécialisation et la présenter devant le jury.

La validation est prononcée par un jury composé a minima de deux représentants de Sciences Po.